Согласовано:

От работодателя

Директор ГБУК «Белгородская государственная специальная библиотека для слепых им. В.Я. Ерошенко»

_____ Е.А. Саруханова

«28» февраля 2024 г.

Согласовано:

От работника

Председатель профсоюзного Комитета

_____ И.В. Сульженко

«28» февраля 2024 г

Критерии стимулирующей надбавки за эффективность, качество и высокие результаты работы работников государственного бюджетного учреждения культуры «Белгородская государственная специальная библиотека для слепых им. В.Я. Ерошенко» 2024 год

Заместитель директора по библиотечной работе и издательской деятельности				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельно-сти в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) и целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет)	100 %	60	Квартальная
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов, АИС «Проектное управление»)	Не менее 8	10	Годовой
1.3.	Своевременное размещение в АЦК счетов, договоров по статье расходов «Мероприятия»	100%	10	Квартальная
1.4.	Зафиксированное участие (программы, протоколы, т.д.) в семинарах, конференциях, форумах, др. мероприятиях (в т.ч. в онлайн-формате)	Не менее 3	10	Годовой
1.5.	Подготовка и публикация ежемесячного медиаплана работы библиотеки на порта-	Да/Нет	5	Квартальная

	лах «Культура РФ», ЕИЙПСК			
1.6.	Подготовка обзорной, аналитической, финансово-отчетной информации по запросам вышестоящих инстанций (в т.ч. учредителя)	Не менее 3	5	Квартальная
2. Аннулирование баллов, начисленных заместителю директора за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заместителя директора, предусмотренных пунктами 1.1-1.6 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.6	Пояснительная записка, представляемая до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Заместитель директора по материально-технической части

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Обеспечение содержания прилегающей территорий Библиотеки в надлежащем состоянии	Отсутствие предписаний	10	Квартальная
1.2.	Соблюдение санитарных норм содержания помещения Библиотеки	Отсутствие предписаний	10	Квартальная
1.3.	Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности	Отсутствие предписаний	15	Квартальная
1.4.	Обеспечение своевременного выполнения плана закупок библиотеки	100%	60	Квартальная
1.5.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных заместителю директора за невыполнение в критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заместителя директора, предусмотренных пунктами 1.1-1.5 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.5	Пояснительная записка заместителя директора, представляемая до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Заведующая отделом обслуживания

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				

1.1	Выполнение отделом плановых показателей	100 %	50	Квартальный
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов, АИС «Проектное управление»)	Не менее 3 проектов от отдела	10	Годовой
1.3	Организация и проведение библиотечных мероприятий, акций, в т.ч. в онлайн-формате	Не менее 10 от отдела	15	Квартальный
1.4	Осуществление надомного обслуживания	Не менее 130 чел. в год	5	Годовая
		Не менее 500 в год		Годовая
1.5	Организация и проведение заседаний клубных и кружковых объединений (по отделу)	Не менее 20 заседаний	5	Квартальный
1.6.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 29 от отдела	5	Квартальный
1.7	Организация книжных выставок	Не менее 4	5	Квартальный
1.8.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, жалоб со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных заведующей отделом за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заведующего отделом, предусмотренных пунктами 1.1-1.8 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.8	Пояснительная записка заведующего отделом, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Заведующая сектором абонемента отдела обслуживания				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение сектором плановых показателей	100 %	50	Квартальный
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечно-	Не менее 1 по сектору	10	Годовой

	го дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов)			
1.3.	Организация и проведение мероприятий, акций, конкурсов регионального, зонального, городского масштаба	Не менее 2 по сектору	15	Годовой
1.4.	Организация и проведение библиотечных мероприятий, в том числе онлайн-формате	Не менее 6 по сектору	10	Квартальный
1.5.	Организация книжных выставок	Не менее 2	5	Квартальный
1.6.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 6	5	Квартальный
1.7.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, жалоб со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных заведующей сектором за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заведующего сектором, предусмотренных пунктами 1.1-1.7 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.7	Пояснительная записка заведующего сектором, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Ведущий библиотекарь отдела обслуживания				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей	100 %	50	Квартальный
1.2.	Участие в проектной деятельности библиотеки (АИС-проекты, целевые программы всех уровней (написание заявки, подготовка документов), грантовая деятельность)	Не менее 1	10	Годовой
1.3.	Организация и проведение библиотечных мероприятий, в том числе в онлайн-формате	Не менее 4	15	Квартальный
1.4.	Организация и проведение заседаний клубных и кружковых объединений	Не менее 12 заседаний	10	Квартальный
1.5.	Организация книжных выставок	Не менее 2	5	Квартальный
1.6.	Публикация и освещение библиотечной	Не менее 6	5	Квартальный

	деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте			
1.7.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, жалоб со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных ведущему библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1	Невыполнение критериев эффективности деятельности ведущего библиотекаря, предусмотренных пунктами 1.1-1.7 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.7	Пояснительная записка ведущего библиотекаря, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Библиотекарь 1 категории отдела обслуживания				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей	100 %	50	Квартальный
1.2.	Участие в проектной деятельности библиотеки (АИС-проекты, целевые программы всех уровней (написание заявки, подготовка документов), грантовая деятельность)	Не менее 1	10	Годовой
1.3.	Организация и проведение библиотечных мероприятий, в том числе в онлайн-формате	Не менее 4	20	Квартальный
1.4.	Осуществление надомного обслуживания	Не менее 105 чел. в год	10	Годовой
		Не менее 400 посещений в год		Годовой
1.5.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 6	5	Квартальный
1.6.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, жалоб со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1	Невыполнение критериев эффективности	Аннулирование	Пояснительная записка	

	деятельности библиотекаря 1 категории, предусмотренных пунктами 1.1-1.6 настоящего документа	баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.6	библиотекаря 1 категории, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Библиотекарь (*Центра детского чтения*)

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон индикатора	Оценка деятельности в баллах	Период измерения
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей Центра детского чтения	100 %	50	Квартальный
1.2.	Организация и проведение мероприятий, конкурсов регионального, зонального, городского масштаба для детей	Не менее 1	15	Годовой
1.3.	Организация и проведение библиотечных мероприятий, в том числе онлайн-мероприятий, акций в аккаунтах библиотеки	Не менее 4	15	Квартальный
1.4.	Осуществление надомного обслуживания	Не менее 25 чел. в год	10	Годовой
		Не менее 100 посещений в год		Годовой
1.5.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 6	5	Квартальный
1.6.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, жалоб со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных библиотекарю Центра детского чтения за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности библиотекарю, предусмотренных пунктами 1.1-1.6 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.6	Пояснительная записка библиотекарю, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Библиотекарь (*Центра детского чтения)*

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон индикатора	Оценка деятельности в баллах	Период измерения

Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей Центра детского чтения	100 %	50	Квартальный
1.2.	Организация и проведение регионального детского мероприятия	Не менее 1	15	Годовой
1.3.	Организация и проведение библиотечных мероприятий, в том числе онлайн-мероприятий, акций в аккаунтах библиотеки	Не менее 4	15	Квартальный
1.4.	Количество заседаний детских клубов и кружков по интересам	не менее 8 заседаний	10	Квартальный
1.5.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 6	5	Квартальный
1.6	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, жалоб со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных библиотекарю Центра детского чтения за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности библиотекаря, предусмотренных пунктами 1.1-1.6 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.6	Пояснительная записка библиотекаря, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Заведующая информационно-методическим отделом				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение отделом плановых показателей	100 %	50	Квартальная
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов)	Не менее 2 от отдела (при наличии сотрудников отдела не менее 2 человек)	10	Годовая
1.3.	Организация методических выездов, мероприятий в муниципальных библиотеках	Не менее 10	10	Годовая
1.4.	Организация и проведение мероприятий, акций регионального, зонального, городского масштаба методической направлен-	не менее 2 от отдела	10	Годовая

	ности			
1.5.	Ведение ЭБД «Тифлология» OPAC GLOBAL	100%	5	Квартальный
1.6.	Ведение аккаунтов библиотеки в ВК и Одноклассники	постоянно	5	Квартальная
1.7.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 6	5	Квартальный
1.8.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, соблюдению сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных заведующей отделом за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заведующей отделом, предусмотренных пунктами 1.1-1.8 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.8	Пояснительная записка заведующей отделом, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Ведущий библиограф информационно-методического отдела (вакансия)

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон индикатора	Оценка деятельности в баллах	Период измерения
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей	100 % плана	50	Квартальный
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов)	Не менее 1	10	Годовая
1.3.	Подготовка и проведение комплексных информационных и тематических онлайн-мероприятий (Дни информации, творческие бенефисы педагогов)	Не менее 2	10	Годовая
1.4.	Количество подготовленных названий издательской продукции	Не менее 2	5	Квартальный
1.5.	Количество выполненных справок	Не менее 100	5	Квартальный
1.6.	Ведение аккаунтов библиотеки в ВК и Одноклассники	постоянно	10	Квартальный
1.7.	Групповое и индивидуальное информирование, в том числе e–mail информирование	Не менее 50 групповых и 5 индивидуальных абонентов	5	Квартальный

		Не менее 1 верной рассылки		
1.8.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, соблюдению сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных ведущего библиографа за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности ведущего библиографа, предусмотренных пунктами 1.1-1.8 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.8	Пояснительная записка ведущего библиографа, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Главный библиотекарь информационно-методического отдела				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей	100%	50	Квартальный
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов)	Не менее 2	10	Годовая
1.3.	Организация и проведение методических мероприятий, акций регионального, зонального, городского масштаба	Не менее 2	10	Годовая
1.4.	Количество организованных и проведенных методических и консультационных выездов в муниципальные библиотеки	Не менее 5	10	Годовая
1.5.	Продвижение библиотеки на профессиональном российском уровне. Подача заявок на конкурсы	Не менее 1	5	Квартальный
1.6.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 6	5	Квартальный
1.7.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, соблюдению сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/Нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных главному библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности главного методиста, преду-	Аннулирование баллов, начис-	Пояснительная записка главного методиста, пред-	

	смотренных пунктами 1.1-1.8 настоящего документа	ленных по пунктам 1.1-1.7	ставляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Заведующая отделом комплектования, обработки и организации книжных фондов

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон индикатора	Оценка деятельности в баллах	Период измерения
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение отделом плановых показателей	100 %	50	Квартальный
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов)	Не менее 2 проектов от отдела	10	Годовой
1.3.	Подготовка, проведение библиотечного мероприятия городского, регионального уровня	Не менее 1 от отдела	5	Годовой
1.4.	Подготовка и проведение библиотечных мероприятий, в том числе онлайн-формате	Не менее 3	10	Квартальный
1.5.	Выполнение сроков закупок отдела согласно плана-графика (отправка отчетности в различные организации, оформление документов, госзакупки, отражение вопросов комплектования на сайте библиотеки и др.)	Да\Нет	15	Квартальный
1.6.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 12 от отдела	5	Квартальный
1.7.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, проверяющих органов	Да/Нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных заведующей отделом за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заведующей отделом, предусмотренных пунктами 1.1-1.7 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.7	Пояснительная записка заведующей отделом, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Библиотекарь 1 категории отдела автоматизированной обработки документов и органи-

зации каталогов отдела комплектования, обработки и организации книжных фондов				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей по вводу записей в ЭК	100 %	50	Квартальный
1.2.	Участие в проектной деятельности библиотеки (АИС-проекты, целевые программы всех уровней (написание заявки, подготовка документов), грантовая деятельность, мероприятия)	Не менее 1	10	Годовой
1.3.	Выполнение плана ввода и редактирования учетного каталога (расстановка карточек)	100 %	20	Квартальный
1.4.	Подготовка и проведение библиотечных мероприятий, в т.ч. лекций	Не менее 1	10	Квартальный
1.5.	Оформление подписки в электронном режиме	Не менее 2 раз в год	5	Годовой
1.6.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения, проверяющих органов	Да/Нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных библиотекарю 1 категории за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
	Невыполнение критериев эффективности деятельности библиотекаря 1 категории, предусмотренных пунктами 1.1-1.6 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.6	Пояснительная записка библиотекаря 1 категории, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Ведущий библиотекарь отдела комплектования, обработки и организации книжных фондов				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей по штрих-кодированию литературы	100 %	50	Квартальный
1.2.	Участие в проектной деятельности библиотеки (АИС-проекты, целевые программы всех уровней (написание заявки,	Не менее 1	10	Годовой

	подготовка документов), грантовая деятельность, мероприятия)			
1.3.	Выполнение плана ввода и редактирования алфавитного, систематического каталогов библиотеки	100 %	20	Квартальный
1.4.	Подготовка и проведение библиотечных мероприятий, в том числе онлайн-формате	Не менее 1	5	Квартальный
1.5.	Персональное художественное оформление библиотеки к крупным мероприятиям и акциям библиотеки, плановым мероприятиям отделов и др.	Не менее 3	5	Квартальный
1.6.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 6	5	Квартальный
1.7.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны администрации учреждения	Да/Нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных ведущему библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности ведущего библиотекаря, предусмотренных пунктами 1.1-1.7 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.7	записка ведущего библиотекаря, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Заведующая сектором внестационарного и заочного обслуживания

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение сектором плановых показателей	100 % плана	50	Квартальный
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов)	Не менее 2 от сектора	10	Годовой
1.3.	Организация и проведение мероприятий, акций регионального, зонального, городского масштаба (в том числе в онлайн-формате)	Не менее 1	10	Годовой
1.4.	Методические выезды в пункты выдачи	Не менее 4-х по сектору	10	Квартальный
1.5.	Организация и проведение библиотечных мероприятий, акций, в т.ч. в онлайн-	Не менее 10 по сектору	10	Квартальный

	формате			
1.6.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 16 по сектору	5	Квартальный
1.8.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных заведующей сектором за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заведующей сектором, предусмотренных пунктами 1.1-1.8 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.8	Пояснительная записка заведующей сектором, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Заведующая филиалом ГБУК «Белгородская государственная специальная библиотека для слепых им. В. Я. Ерошенко»				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение филиалом установленных плановых показателей	100 % плана	60	Квартальный
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела (написание заявки, подготовка документов), целевых программах всех уровней, персональная подготовка и проведение крупных акций и мероприятий библиотеки районного масштаба или с числом участников более 50 чел.	Не менее 1	10	Годовой
1.3.	Организация и проведение библиотечных мероприятий, акций в том числе онлайн-формате	Не менее 4	10	Квартальный
1.4.	Ведение онлайн-группы пользователей в мессенджере WhatsApp	Да/нет	10	Квартальный
1.5.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 6	5	Квартальный
1.6.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб со стороны пользователей библиотеки,	Да/нет	5	Квартальный

	соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности			
2. Аннулирование баллов, начисленных заведующему филиалом за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заведующего филиалом, предусмотренных пунктами 1.1-1.6 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.6	Пояснительная записка заведующей филиалом, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Заведующая филиалом ГБУК «Белгородская государственная специальная библиотека для слепых им. В. Я. Ерошенко»

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон индикатора	Оценка деятельности в баллах	Период измерения
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение филиалом установленных плановых показателей	100 % плана	60	Квартальный
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела (написание заявки, подготовка документов), целевых программах всех уровней, персональная подготовка или проведение крупных акций и мероприятий библиотеки районного масштаба или с числом участников более 50 чел.	Не менее 1	10	Годовой
1.3.	Организация и проведение библиотечных мероприятий, акций в том числе онлайн-формате	Не менее 4	10	Квартальный
1.4.	Ведение онлайн-группы пользователей в мессенджере WhatsApp	Да/нет	10	Квартальный
1.5.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	Не менее 6	5	Квартальный
1.6.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных заведующему филиалом за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заведующего филиалом, предусмотренных пунктами 1.1-1.6 насто-	Аннулирование баллов, начисленных по	Пояснительная записка заведующей филиалом, представляемая	

	ящего документа	пунктам 1.1-1.6	до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Ведущий библиотекарь сектора внестационарного и заочного обслуживания

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон индикатора	Оценка деятельности в баллах	Период измерения
Показатели основной деятельности				
1.	Выполнение установленных плановых показателей			
1.1.	Количество документов, высылаемых в пункты выдачи	100 % плана	40	Квартальный
1.2.	Количество документов, выданных по МБА	100 % плана	20	Квартальный
1.3.	Удовлетворение запросов пользователей с использованием заочного абонемента	100 % плана	20	Квартальный
1.4.	Организация работы с фондом сектора: учет, проверка «говорящей литературы» на качество звучания, сверка присланной литературы на предмет сохранности, расстановка фонда	Постоянно	10	Квартальный
1.5.	Подготовка и рассылка информационных и сценарных материалов для пунктов выдачи	Не менее 3	5	Квартальный
1.6.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных ведущему библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
	Невыполнение критериев эффективности деятельности ведущего библиотекаря предусмотренных пунктами 1.1-1.6 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.6	Пояснительная записка ведущего библиотекаря, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Библиотекарь сектора внестационарного и заочного обслуживания

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон индикатора	Оценка деятельности в баллах	Период измерения
Показатели основной деятельности				
1.1.	Обслуживание пользователей	**1 группа** – 40-50 человек **2 группа** – 51 – 100 человек	60	Квартальный

		3 группа – свыше 100 человек		
1.2.	Выполнение плановых показателей (посещения не менее 50%)	100 %	20	Квартальный
1.3.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	20	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности предусмотренных пунктами 1.1-1.3 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.3	Пояснительная записка, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Заведующая отделом компьютерных технологий				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей отдела	100 % плана	50	Квартальный
1.2.	Своевременная работа с документами Плана закупок и Плана графика в АЦК-Госзаказ	100 % плана	5	Квартальный
1.3.	Поддержка WEB-сайтов и собственных электронных ресурсов библиотеки	Да/нет	10	Квартальный
1.4.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов)	Не менее 1 от отдела	10	Годовой
1.5.	Осуществление электронных аукционов на общероссийских торговых площадках (подготовка и согласование документации, технического задания, администрирование электронных аукционов)	В соответствии с годовым планом-графиком закупок библиотеки	20	Годовой
1.6.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб со стороны читателей, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных за невыполнение критериев эффективности деятельности заведующего отделом в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заведующего отделом, предусмотренных пунктами 1.1-1.6 насто-	Аннулирование баллов, начисленных по	Пояснительная записка заведующего, представляемая до 1 числа месяца,	

	ящего документа	пунктам 1.1-1.6	следующего за отчетным кварталом	
Ведущий библиотекарь отдела компьютерных технологий				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей	100 % плана	50	Квартальный
1.2.	Проведение прямых трансляций (заявки, анонсы, техническое сопровождение)	Не менее 4	10	Квартальный
1.3.	Участие в проектной деятельности библиотеки (АИС-проекты, целевые программы всех уровней (написание заявки, подготовка документов), грантовая деятельность, мероприятия)	Не менее 1	10	Годовой
1.4.	Консультации пользователям по работе мобильных устройств	Не менее 8	5	Квартальный
1.5.	Размещение публикаций о библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях ВКонтакте (Госпаблик), Одноклассники, ЕИПСК, Культура.РФ	Своевременное размещение	10	Квартальный
1.6.	Создание видеороликов по мероприятиям библиотеки	Не менее 3	10	Квартальный
1.7.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб на качество обучения со стороны пользователей, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных ведущему библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности ведущего библиотекаря, предусмотренных пунктами 1.1-1.7 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.7	Пояснительная записка ведущего библиотекаря, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Ведущий системный администратор				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей	100 % плана	50	Квартальный
1.2.	Системное администрирование локальной сети библиотеки	Отсутствие сбоев в работе	10	Квартальный

		локальной сети		
1.3.	Ведение внутренней электронной базы аудиоизданий защищенного формата	Не менее 25	10	Квартальный
1.4.	Своевременный контроль за соблюдением сроков исполнения входящей корреспонденции через АИС «Мотив»	Да/нет	10	Квартальный
1.5.	Участие в библиотечных мероприятиях, акциях. в том числе онлайн-формате (техническое сопровождение, видеосъемка)	Не менее 3	10	Квартальный
1.6.	Участие в подготовке документации по проведению закупок библиотеки	Не менее 3 закупок	5	Квартальный
1.7.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб на сбои в работе техники и сети со стороны пользователей, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных ведущему системному администратору за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности ведущего системного администратора, предусмотренных пунктами 1.1-1.7 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.7	Пояснительная записка ведущего системного администратора, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Заведующая отделом по изданию литературы на специальных носителях				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей отдела	100 % плана	50	Квартальный
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов), АИС «Проектное управление»	Не менее 3 от отдела	10	Годовой
1.3.	Организация и проведение мероприятий, акций регионального, городского уровня	Не менее 1 от отдела	10	Годовой
1.4.	Подготовка и проведение библиотечных мероприятий	Не менее 3 от отдела	5	Квартальный
1.5.	Подготовка и создание многоформатного издания для незрячих и слабовидящих людей	Не менее 2	10	Годовой
1.6.	Публикация и освещение библиотечной	Не менее 30 от	5	Квартальный

	деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	отдела		
1.7.	Выполнение плановых показателей платных услуг	100 %	5	Квартальный
1.8.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб на качество издаваемой литературы со стороны пользователей, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/Нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных заведующему отделом за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заведующей отделом, предусмотренных пунктами 1.1-1.8 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.8	Пояснительная записка заведующего отделом, представляемая до 3 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Заведующая сектором записи и тиражирования «говорящей» литературы отдела по изданию литературы на специальных носителях

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон индикатора	Оценка деятельности в баллах	Период измерения
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей отдела	100 % плана	50	Квартальный
1.2.	Осуществление проектной деятельности, участие в конкурсах, в т.ч. на получение грантов в области развития библиотечного дела, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов), АИС «Проектное управление»	Не менее 1 по сектору	10	Годовой
1.3.	Участие в создании многоформатного издания (адаптированной экскурсии) для незрячих и слабовидящих людей (обработка озвученного текста экскурсии, музыкально-таймерное оформление, оцифровка, выпуск и тиражирование издания в аудиоформате)	Не менее 25 страниц текста формата А4	10	Квартальный
1.4.	Подготовка и выпуск адаптированного аудиоиздания «Калейдоскоп»	Не менее 1-2	5	Квартальный
		Не менее 6		Годовой
1.5.	Подготовка и проведение библиотечных мероприятий	Не менее 2 от сектора	10	Квартальный
1.6.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте	не менее 18	5	Квартальный

1.7.	Выполнение плановых показателей платных услуг	100 %	5	Квартальный
1.8.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб на качество издаваемой литературы со стороны пользователей, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/Нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных заведующему сектором за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности заведующего сектором, предусмотренных пунктами 1.1-1.8 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.8	Пояснительная записка заведующего сектором, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Ведущий библиотекарь отдела по изданию литературы на специальных носителях

1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон индикатора	Оценка деятельности в баллах	Период измерения
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей: начитывание литературы (перевод в аудиоформат), редактирование аудиофайлов	100%	50	Квартальный
1.2.	Участие в проектной деятельности библиотеки (АИС-проекты, целевые программы всех уровней (написание заявки, подготовка документов), грантовая деятельность)	Не менее, чем в одном проекте библиотеки	10	Годовой
1.3.	Участие в создании многоформатного издания (адаптированной экскурсии) для незрячих и слабовидящих людей (начитывание текста экскурсии на компьютер в студийных условиях)	Не менее 25 страниц текста формата А4	15	Квартальный
1.4.	Участие в подготовке и проведении библиотечных мероприятий	Не менее 1	5	Квартальный
1.5.	Выполнение плановых показателей платных услуг	100%	5	Квартальный
1.6.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте (персональное)	Не менее 6	5	Квартальный
1.7.	Качество озвучивания литературы	Исправление ошибок не более 3% от времени звучания	5	Квартальный

		книги		
1.8.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб на качество издаваемой литературы со стороны пользователей, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/Нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных ведущему библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности ведущего библиотекаря предусмотренных пунктами 1.1-1.8 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.8	Пояснительная записка ведущего библиотекаря, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Библиотекарь отдела по изданию литературы на специальных носителях				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей начитывание литературы (перевод в аудиоформат), редактирование аудиофайлов	100%	50	Квартальный
1.2.	Участие в проектной деятельности библиотеки (АИС-проекты, целевые программы всех уровней (написание заявки, подготовка документов), грантовая деятельность)	Не менее 1	10	Годовой
1.3.	Участие в создании многоформатного издания (адаптированной экскурсии) для незрячих и слабовидящих людей (начитывание текста экскурсии на компьютер в студийных условиях)	Не менее 25 страниц текста формата А4	5	Квартальный
1.4	Составление тифлокомментария к библиотечным мероприятиям, акциям (видеороликам, картинам, макетам, музейным экспонатам)	Не менее 3	10	Квартальный
1.5.	Участие в подготовке и проведении библиотечных мероприятий	Не менее 1	5	Квартальный
1.6.	Выполнение плановых показателей платных услуг	100%	5	Квартальный
1.7.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте (персональное)	Не менее 6	5	Квартальный

1.8.	Качество озвучивания литературы	Исправление ошибок не более 5% от времени звучания книги	5	Квартальный
1.9.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб на качество издаваемой литературы со стороны пользователей, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/Нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
	Невыполнение критериев эффективности деятельности библиотекаря, предусмотренных пунктами 1.1-1.9 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.9	Пояснительная записка библиотекаря, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Ведущий библиотекарь отдела по изданию литературы на специальных носителях				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей	100%	50	Квартальный
1.2.	Участие в проектной деятельности библиотеки (АИС-проекты, целевых программах всех уровней (написание заявки, подготовка документов), грантовая деятельность)	Не менее 1	10	Годовой
1.3.	Участие в создании многоформатного издания для незрячих и слабовидящих людей (перевод текста экскурсии в формат укрупненного шрифта, репродуцирование плоскопечатных иллюстраций в рельефно-графические изображения, выпуск и тиражирование издания в формате укрупненного шрифта (УКШ))	Не менее 25 страниц текста А4 УКШ	15	Квартальный
1.4.	Участие в подготовке и проведении библиотечных мероприятий	Не менее 1	10	Квартальный
1.5.	Публикация и освещение библиотечной деятельности, профессиональной информации в социальных сетях, библиотечном сайте (персональное)	Не менее 6	5	Квартальный
1.6.	Выполнение плановых показателей платных услуг	100%	5	Квартальный

1.7.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб на качество издаваемой литературы со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
1. Аннулирование баллов, начисленных ведущему библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности ведущего библиотекаря предусмотренных пунктами 1.1-1.7 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.7	Пояснительная записка ведущего библиотекаря, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Библиотекарь отдела по изданию литературы на специальных носителях				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Выполнение плановых показателей	100%	60	Квартальный
1.2.	Участие в создании многоформатного издания (адаптированной экскурсии) для незрячих и слабовидящих людей (форматирование, приведение текста экскурсии в соответствие правилам письма по Брайлю, выпуск и тиражирование издания в формате рельефно-точечного шрифта)	Не менее 75 страниц по Брайлю	15	Квартальный
1.3.	Участие в подготовке и проведении библиотечных мероприятий	Не менее 1	10	Квартальный
1.4.	Выполнение плановых показателей платных услуг	100%	5	Квартальный
1.5.	Тестирование на ошибки рельефно-графические изображения	Не менее 8 рельефно-графических изображений	5	Квартальный
1.6.	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны руководителя учреждения, жалоб на качество издаваемой литературы со стороны пользователей библиотеки, соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	Да/нет	5	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных библиотекарю за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности библиотекаря, предусмотренных пунктами 1.1-1.6 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.6	Пояснительная записка библиотекаря, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным	

			кварталом
Общеотраслевые профессии «за качество выполненной работы»			
Техник			
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов			
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности			
1.1.	Исполнение обязанностей слесаря-сантехника и рабочего: ремонт сантехнического оборудования, помощь в переносе тяжелого реквизита при проведении мероприятий	Отсутствие замечаний	80	Квартальный
1.2.	Отсутствие замечаний по эксплуатации технического оборудования со стороны проверяющих органов	Отсутствие замечаний	10	Квартальный
1.3.	Исполнение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	Да/Нет	10	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде			
2.1.	Невыполнение критерий эффективности, предусмотренных пунктами 1.1-1.3 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.3	Пояснительная записка техника, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Электрик			
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов			
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности			
1.1.	Обеспечение выполнения требований и норм пожарной, электробезопасности и норм СанПиН Роспотребнадзора	Отсутствие замечаний	80	Квартальный
1.2.	Отсутствие замечаний по эксплуатации электрического оборудования со стороны проверяющих органов	Отсутствие замечаний	10	Квартальный
1.3.	Исполнение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	Да/Нет	10	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде			
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности, предусмотренных пунктами	Аннулирование баллов, начис-	Пояснительная записка, представляемая до 1 числа	

	1.1-1.3 настоящего документа	ленных по пунктам 1.1-1.3	месяца, следующего за отчетным кварталом	
Водитель				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Обслуживание и мелкий ремонт двух автомобилей библиотеки	Отсутствие замечаний	50	Квартальный
1.2.	Безаварийное вождение транспортных средств библиотеки	Отсутствие замечаний	30	Квартальный
1.3.	Своевременная подготовка транспорта к новому сезону (осенне-зимнему, весенне-летнему), к выездным мероприятиям	Отсутствие замечаний	10	Квартальный
1.4.	Исполнение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	Да/Нет	10	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности, предусмотренных пунктами 1.1-1.4 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.4	Пояснительная записка , водителя, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Вахтер				
1. Стимулирующий коэффициент – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование целевого показателя**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Исполнение трудовой дисциплины, надлежащие исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие замечаний	50	Квартальный
1.2.	Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения, проверяющих органов	Отсутствие замечаний	50	Квартальный
2. Аннулирование баллов, начисленных за невыполнение критериев эффективности деятельности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критериев эффективности деятельности, предусмотренных пунктами 1.1-1.2 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.2	Пояснительная записка, водителя, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	

Документовед 0,5 ставки				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Своевременное формирование и обеспечение сохранности архива библиотеки	Да/Нет	25	Квартал
1.2.	Контроль за соблюдением сроков подготовки и учета исходящей документации библиотеки	Да/Нет	25	Квартал
1.3.	Своевременное исполнение приказов, распоряжений и поручений директора	Да/Нет	25	Квартал
1.4.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатом проверок, со стороны руководства, жалоб от сотрудников библиотеки	Да/Нет	25	Квартал
2. Аннулирование баллов, начисленных за невыполнение критерий эффективности в отчетном периоде				
2.1.	Невыполнение критерий эффективности, предусмотренных пунктами 1.1-1.4 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.4	Пояснительная записка документоведа, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	
Специалист по кадрам 0,25 ставки				
1. Стимулирующая надбавка – 100 баллов				
№ п/п	**Наименование критерия**	**Диапазон индикатора**	**Оценка деятельности в баллах**	**Период измерения**
Показатели основной деятельности				
1.1.	Качественное, своевременное и полное ведение документации в учреждений согласно номенклатуре дел	Да/Нет	25	Квартал
1.2.	Качественное ведение кадровой документации	Да/нет	25	Квартал
1.3.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу	Да/Нет	25	Квартал
1.4.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатом проверок, со стороны руководства, жалоб от сотрудников библиотеки	Да/Нет	25	Квартал

2. Аннулирование баллов, начисленных за невыполнение критерий эффективности в отчетном периоде			
2.1.	Невыполнение критерий эффективности, предусмотренных пунктами 1.1-1.4 настоящего документа	Аннулирование баллов, начисленных по пунктам 1.1-1.4	Пояснительная записка специалиста по кадрам, представляемая до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом